

## **Об утверждении критериев отбора работников для проведения профилактики профессиональных заболеваний**

В соответствии с пунктом 7 Правил реализации пилотного проекта по организации межведомственного взаимодействия в целях предупреждения профессиональных заболеваний и создания системы мониторинга состояния здоровья работников, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2021 г. № 401 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 12, ст. 2039) и подпунктом 5.2.208 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 608 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 26, ст. 3526; Официальный интернет-портал правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru>), 2021, 23 марта, № 0001202103230010) п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить критерии отбора работников для проведения профилактики профессиональных заболеваний, согласно приложению.

2. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2021 г.

Министр

М.А. Мурашко

Приложение  
к приказу Министерства здравоохранения  
Российской Федерации  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г № \_\_\_\_\_

**Критерии отбора**

**работников для проведения профилактики профессиональных заболеваний**

Отбор работников с целью профилактики профессиональных заболеваний проводится по данным результатов периодических медицинских осмотров лиц, имеющих контакт на рабочем месте с вредными и/или опасными факторами производственной среды и трудового процесса, а также с аэрозолями преимущественно фиброгенного действия, химическими веществами-аллергенами, химическими веществами, опасными для репродуктивного здоровья человека, химическими веществами, обладающими остронаправленным действием, канцерогенами любой природы без превышения ПДК.

На основании результатов периодических медицинских осмотров, медицинская организация, в соответствии с п.3 приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» (далее – приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н ) формирует группы риска развития профессиональных заболеваний для каждого работника.

Отбор работников для проведения профилактики профессиональных заболеваний осуществляется среди лиц, относящихся к II, III и IV группе риска развития профессиональных заболеваний по данным результатов периодических медицинских осмотров.

Группы риска развития профессиональных заболеваний по данным периодических медицинских осмотров формируются, исходя из 3-х принципов:

- определение ранних признаков одного или нескольких профессиональных заболеваний (принцип нозологичности);
- установление связи ранних признаков одного или нескольких профессиональных заболеваний с уровнями воздействия вредных и/или опасных производственных факторов (принцип гигиенического нормирования).
- выявление заболеваний и состояний, которые могут явиться причиной, усугубляющей сроки развития и течение профессиональной патологии (учёт индивидуального риска).

Группы риска развития профессиональных заболеваний по результатам периодических медицинских осмотров формируют в три этапа:

**Первый этап.**

На основании списков работников, подлежащих медицинским осмотрам, проводят анализ перечня вредных и/или опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводят обязательные периодические

медицинские осмотры (обследования) работников, на предмет определения характера потенциального воздействия производственных факторов на организм работника. На данном этапе учитывают перечень вредных и/или опасных производственных факторов на основании результатов специальной оценки условий труда, результатов лабораторных измерений, исследований и испытаний, полученных в рамках контрольно-надзорной деятельности и результатов производственного лабораторного контроля. Кроме анализа производственных факторов, имеющих превышения ПДК/ПДУ на рабочем месте, в обязательном порядке проводят оценку производственных факторов для тех работников, на рабочих местах которых установлен только факт контакта с аэрозолями преимущественно фиброгенного действия, химическими веществами-аллергенами, химическими веществами, опасными для репродуктивного здоровья человека, химическими веществами, обладающими остронаправленным действием, канцерогенами любой природы.

### **Второй этап.**

Определение у конкретного работника клинического состояния (в том числе состояния органов-мишеней и наличия общесоматической патологии) в рамках проведения периодического медицинского осмотра или на основании анализа результатов, ранее проведенных (не позднее одного года) предварительного или периодического осмотра, диспансеризации, иных медицинских осмотров, подтвержденных медицинскими документами в объемах, определенных приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н.

**Третий этап.** Отнесение работника к одной из 5 групп риска развития профессионального заболевания (конкретной нозологической формы, как результат поражения отдельных органов-мишеней). Группа риска устанавливается на основании сопоставления:

- результатов клинического осмотра, инструментальных и лабораторных обследований в рамках предварительного и периодического медицинского осмотра;

- результатов специальной оценки условий труда, результатов лабораторных измерений, исследований и испытаний, полученных в рамках контрольно-надзорной деятельности и результатов производственного лабораторного контроля;

- анализа факторов риска, влияющих на вероятность развития, сроки формирования и течение профессионального заболевания – наличие ХНЗ (артериальная гипертония, болезни эндокринной системы, нарушение обмена веществ, сахарный диабет, хронические заболевания лёгких);

- факторы образа жизни (курение, потребление алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ без назначения врача, характер питания, физическая активность);

- анализа трудового стажа в условиях воздействия на работника вредных и/или опасных производственных факторов и данных о сроках развития профессиональной патологии, полученных в клинических и эпидемиологических исследованиях;

- анализа медицинского прогноза профессионального заболевания в случае его развития:

- тяжесть течения, приводящая к стойкой или частичной утрате профессиональной или общей трудоспособности;

- необходимость смены профессии;

- прогрессирование после прекращения контакта с фактором.

Приложение №1 к критериям отбора работников для проведения профилактики профессиональных заболеваний, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г № \_\_\_\_\_

Алгоритм формирования группы риска развития профессиональных заболеваний по результатам периодического медицинского осмотра

Критерии формирования группы риска	Группа риска				
	I	II	III	IV	V
	Пренебрежимо малый риск	Малый риск	Средний риск	Высокий риск	Очень высокий риск
Превышения гигиенических нормативов, а также*	На уровне или превышает ПДК/ПДУ	На уровне или превышает ПДК/ПДУ	+	+	+
Трудовой стаж в условиях воздействия на работника вредных и/или опасных производственных факторов** (лет)	< 10	>10	<15	<20	>20
Выявление факторов риска, повышающих вероятность развития профессионального заболевания	-	+	+	+	+
Наличие клинических признаков, характерных для профессионального заболевания	-	-	+	+	+
Медицинский прогноз профессионального заболевания в случае его развития: - тяжесть течения, приводящая к стойкой или частичной утрате профессиональной или общей трудоспособности; - необходимость смены профессии; - прогрессирование после прекращения контакта с фактором	-	-	-	+	+

Эффективность после оздоровительных, лечебных, реабилитационных мероприятий	-	+	+	+	-
---	---	---	---	---	---

Критериями формирования групп риска развития профессиональных заболеваний являются:

- отдельные симптомы или группа симптомов, вызванные изолированным или сочетанным воздействием комплекса идентифицированных на рабочем месте вредных и/или опасных производственных факторов с учетом факторов риска, влияющих на вероятность развития сроки формирования и течение профессионального заболевания: наличия ХНЗ, факторы образа жизни (курение, потребление алкоголя, потребления наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача, характер питания, физической активности);

- выявление в биосредах организма специфических маркеров экспозиции и/или эффекта (при наличии таковых);

- уровни и состав вредных и/или опасных факторов производственной среды и трудового процесса, идентифицированные на рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда, результатам лабораторных измерений, исследований и испытаний, полученных в рамках контрольно-надзорной деятельности и результатам производственного лабораторного контроля;

- трудовой стаж в условиях воздействия вредных и/или опасных производственных факторов, при котором не возникает профессионального заболевания в данной профессии;

- прогрессирование заболевания после ограничения/прекращения контакта с производственным фактором;

- эффективность проводимых профилактических мероприятий: оздоровительные, лечебные и реабилитационные, в связи с потерей здоровья.

В соответствии с Руководством по оценке профессионального риска устанавливают 1 из 5-ти групп риска развития профессиональных заболеваний (таблица 2).

Перечни специфических и неспецифических профилактических мероприятий для различных групп риска представлены в таблицах 3, 4, 5, 6, 7.

**1 группа** – пренебрежимо малый риск (отсутствуют какие-либо признаки нарушения функций органов и систем; не выявлены факторы риска, повышающие вероятность развития профессионального заболевания; имеются превышения гигиенических нормативов факторов производственной среды и трудового процесса (но не выше класса 3.1) или имеется контакт с аэрозолями преимущественно фиброгенного действия, химическими веществами-аллергенами, химическими веществами, опасными для репродуктивного здоровья человека, химическими веществами, обладающими остронаправленным действием, канцерогенами любой природы; трудовой стаж работы менее 10 лет; проведение оздоровительных мероприятий, предусматривающих профилактику развития профзаболеваний (в т.ч. направленных на устранение факторов риска);

проведение оздоровительных, лечебных, реабилитационных мероприятий не требуется).

**2 группа** – малый риск (имеются нестойкие функциональные изменения органов и систем, носящие транзиторный характер; по данным результатов анкетирования выявлены факторы риска, повышающие вероятность развития профессионального заболевания; имеются превышения гигиенических нормативов факторов производственной среды и трудового процесса (но не выше класса 3.1) и/или имеется контакт с аэрозолями преимущественно фиброгенного действия, химическими веществами-аллергенами, химическими веществами, опасными для репродуктивного здоровья человека, химическими веществами, обладающими остронаправленным действием, канцерогенами любой природы; трудовой стаж работы более 10 лет; проведение лечебных мероприятий не требуется, возможно проведение оздоровительных мероприятий (факультативно, 1 раз в год).

**3 группа** – средний риск (имеются, выявлены ранние признаки профессиональных заболеваний, подтвержденных клинически; по результату анкетирования и медицинского осмотра выявлены факторы риска, повышающих вероятность развития профессионального заболевания; имеются превышения гигиенических нормативов факторов производственной среды и трудового процесса, соответствующие классу условий труда 3.1 и выше и/или имеются или установлен факт наличия контакта с аэрозолями преимущественно фиброгенного действия, химическими веществами-аллергенами, химическими веществами, опасными для репродуктивного здоровья человека, химическими веществами, обладающими остронаправленным действием, канцерогенами любой природы; трудовой стаж работы менее 15 лет; требуется проведение лечебных и оздоровительных мероприятий, обязательно 1 раз в год).

**4 группа** – высокий риск (имеются ранние признаками профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральными клиническими рекомендациями, подтверждённые инструментальными и лабораторными методами обследования; выявлены факторы риска по данным результатов анкетирования и медицинского осмотра с подтверждением лабораторными и инструментальными методами обследования; имеются превышения гигиенических нормативов факторов производственной среды и трудового процесса, соответствующие классу 3.2 и выше и/или имеются или установлен факт наличия контакта с аэрозолями преимущественно фиброгенного действия, химическими веществами-аллергенами, химическими веществами, опасными для репродуктивного здоровья человека, химическими веществами, обладающими остронаправленным действием, канцерогенами любой природы; трудовой стаж работы менее 20 лет).

**5 группа** – очень высокий риск (работники, у которых отсутствует регресс заболевания после проведения лечебных мероприятий и наблюдается клиническая картина профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральными клиническими рекомендациями, подтверждённых инструментальными и лабораторными методами обследования; выявлены факторы риска по данным результатов анкетирования и медицинского осмотра с подтверждением лабораторными и инструментальными методами обследования;

имеются превышения гигиенических нормативов факторов производственной среды и трудового процесса, соответствующие классу 3.2 и выше; трудовой стаж работы более 20 лет; требуется перевод на другое место работы (рациональное трудоустройство); требуется проведение лечебных и оздоровительных мероприятий, обязательно 2 раза в год; рекомендовано прохождение ПМО 2 раз в год в центре профпатологии).

«+» – наличие критерия, на основании которого формируется группа риска профессиональных заболеваний по результатам периодического медицинского осмотра.

\* – при наличии контакта с аэрозолями преимущественно фиброгенного действия, химическими веществами-аллергенами, химическими веществами, опасными для репродуктивного здоровья человека, химическими веществами, обладающими остронаправленным действием, канцерогенами любой природы вне зависимости от наличия превышения гигиенических нормативов.

\*\* – при работе с веществами-аллергенами и инфекционными агентами малый трудовой стаж (менее 1 года) не исключает ранее развитие профессиональных заболеваний, риск развития профессиональных заболеваний при работе с веществами-аллергенами и инфекционными агентами является высоким и очень высоким уже в течение первого года работы.

Критерии формирования группы риска	Группа 1 пренебрежимо малый риск	Группа 2 малый риск	Группа 3 средний риск	Группа 4 высокий риск	Группа 5 очень высокий риск
Класс условий труда	2-3.1	2-3.1	3.1.-3.4	3.2.-3.4	3.2.-3.4
Превышения гигиенических нормативов на рабочем месте*	На уровне или выше ПДК/ПДУ; имеются или установлен факт наличия контакта с аэрозолями преимущественно фиброгенного действия, химическими веществами-аллергенами, химическими веществами, опасными для репродуктивного здоровья человека, химическими веществами, обладающими остронаправленным действием, канцерогенами любой природы	На уровне или выше ПДК/ПДУ; имеются или установлен факт наличия контакта с аэрозолями преимущественно фиброгенного действия, химическими веществами-аллергенами, химическими веществами, опасными для репродуктивного здоровья человека, химическими веществами, обладающими остронаправленным действием, канцерогенами и любой природы	На уровне или выше ПДК/ПДУ; имеются или установлен факт наличия контакта с аэрозолями преимущественно фиброгенного действия, химическими веществами-аллергенами, химическими веществами, опасными для репродуктивного здоровья человека, химическими веществами, обладающими остронаправленным действием, канцерогенами любой природы	На уровне или выше ПДК/ПДУ; имеются или установлен факт наличия контакта с аэрозолями преимущественно фиброгенного действия, химическими веществами-аллергенами, химическими веществами, опасными для репродуктивного здоровья человека, химическими веществами, обладающими остронаправленным действием, канцерогенами любой природы	На уровне или выше ПДК/ПДУ; имеются или установлен факт наличия контакта с аэрозолями преимущественно фиброгенного действия, химическими веществами-аллергенами, химическими веществами, опасными для репродуктивного здоровья человека, химическими веществами, обладающими остронаправленным действием, канцерогенами любой природы
Трудовой стаж**	менее 10 лет	более 10 лет	менее 15 лет	менее 20 лет	более 20 лет
Клинические	отсутствуют	отсутствуют	имеются,	имеются,	имеется

<p><b>признаки профессиональных заболеваний**</b></p>			<p>выявлены ранние признаки профессиональных заболеваний, подтвержденных клинически</p>	<p>выявлены ранними признаками профессиональных заболеваний, подтвержденных инструментальными и лабораторными методами обследования</p>	<p>клиническая картина профессиональных заболеваний, полностью подтвержденная инструментальными и лабораторными методами обследования, отсутствует регресс заболевания после лечебных мероприятий</p>
<p><b>Выявление факторов риска, повышающих вероятность развития профессионального заболевания:</b>  - наличие ХНЗ с установленным влиянием на развитие и течение профессиональной патологии, в том числе нарушения в органах и системах, связанных с воздействием <u>конкретных производственных факторов</u></p>	<p>отсутствуют</p>	<p>имеются, нарушения функциональные</p>	<p>имеются, нарушения постоянные</p>	<p>имеются, нарушения постоянные</p>	<p>имеются, нарушения постоянные</p>
<p><b>- наличие дополнительных факторов риска:</b>  курение, потребление алкоголя, потребление наркотических средств и психотропных</p>	<p>отсутствуют</p>	<p>имеются, факторы риска выявлены по данным результатов анкетирования</p>	<p>имеются, факторы риска выявлены по данным результатов анкетирования и медицинского осмотра</p>	<p>имеются, факторы риска выявлены по данным результатов анкетирования и медицинского осмотра с подтверждением лабораторными</p>	<p>имеются, факторы риска выявлены по данным результатов анкетирования и медицинского осмотра с подтверждением лабораторными</p>

веществ без назначения врача, характер питания, низкая физическая активность				и инструментальными методами обследования	и инструментальными методами обследования
<b>Медицинский прогноз профессионального заболевания в случае его развития</b>	Отсутствует	Отсутствует	Отсутствует	Медицинский прогноз о тяжести течения профессионального заболевания, приводящей к стойкой или частичной утрате профессиональной или общей трудоспособности, прогрессировании заболевания после прекращения контакта с фактором, а также заключение о необходимости смены профессии дает врач-профпатолог.	
<b>Характер проводимых оздоровительных и лечебных мероприятий и их эффективность</b>	Проведение оздоровительных мероприятий, предусматривающих профилактику развития профзаболеваний (в т.ч. направленных на устранение факторов риска)	Проведение лечебных мероприятий не требуется, возможно проведение оздоровительных мероприятий (факультативно, 1 раз в год)	Требуется проведение лечебных и оздоровительных мероприятий (1 раз в год, обязательно для работников, у которых выявлено ожирение и (или) гиперхолестеринемия с уровнем общего холестерина 8 ммоль/л и более, и (или) лица, курящие более 20 сигарет в день, и (или) лица с выявленным риском пагубного потребления алкоголя и (или) риском потребления наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача).	Требуется проведение лечебных и оздоровительных мероприятий (2 раза в год, обязательно для работников, у которых выявлено ожирение и (или) гиперхолестеринемия с уровнем общего холестерина 8 ммоль/л и более, и (или) лица, курящие более 20 сигарет в день, и (или) лица с выявленным риском пагубного потребления алкоголя и (или) риском потребления наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача).	Требуется перевод на другое место работы (рациональное трудоустройство). Требуется проведение лечебных и оздоровительных мероприятий (2 раза в год, обязательно для работников, у которых выявлено ожирение и (или) гиперхолестеринемия с уровнем общего холестерина 8 ммоль/л и более, и (или) лица, курящие более 20 сигарет в день, и (или) лица с выявленным риском пагубного потребления алкоголя и (или) риском потребления

			<p>Рекомендован отказ от курения и (или) потребления алкоголя и (или) потребления наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача, нормализация массы тела.</p>	<p>Рекомендован отказ от курения и (или) потребления алкоголя и (или) потребления наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача, нормализация массы тела. Рекомендовано прохождение ПМО 1 раз в год в центре профпатологии.</p>	<p>наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача). Рекомендован отказ от курения и (или) потребления алкоголя и (или) потребления наркотических средств и психотропных веществ без назначения врача, нормализация массы тела. Рекомендовано прохождение ПМО 2 раза в год в центре профпатологии, наблюдение с целью установления связи заболевания с профессией и оформления извещения о заключительном диагнозе профзаболевания.</p>
--	--	--	---	---	---

#### Примечания

\* – превышения устанавливаются по «СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»; превышения уровней шума для членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации устанавливаются по суммарной акустической нагрузке за весь летный стаж, для всех остальных профессий – по эквивалентным уровням шума за рабочую смену;

\*\* – кроме стажа работы для некоторых профессий, например, членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации, учитывается также длительность полетного времени, которая является значимой от 7000 часов; риск развития профессиональных заболеваний при работе с веществами-аллергенами и инфекционными агентами является высоким и очень высоким уже в течение первого года работы; при формировании группы риска градации трудового стажа могут быть скорректированы в зависимости от нозологической формы профессиональной патологии и данных о сроках ее развития, полученных в клинических и эпидемиологических исследованиях.

\*\*\* – ранние признаки профессиональных заболеваний указаны в т.ч. в клинических рекомендациях «Потеря слуха, вызванная шумом» (2018), при этом значимыми критериями являются:

- среднее значение порогов слышимости по воздуху на частотах 0,5, 1, 2, 4 кГц по данным аудиометрии по результатам ПМО (ВЛЭК, ВЭК) составляет 11-25 дБ;
- наличие по данным динамического наблюдения начальных форм хронических заболеваний системы кровообращения – код МКБ-10 (I10, I11, I70);

- обязательное проведение тональной пороговой аудиометрии (фактические пороги слышимости по воздуху на частотах 0,5, 1, 2, 3, 4, 6 и 8 кГц на уровне, дБ) и проведение импедансометрии;
- обязательное проведение общего анализа крови, общего анализа мочи, биохимического анализа крови (АЛТ, АСТ, триглицериды, креатинин, мочевины, СРБ, глюкоза), липидный профиль. HBS, HCV, RW, ВИЧ.

Приложение №2 к критериям отбора  
работников для проведения  
профилактики профессиональных  
заболеваний, утвержденных приказом  
Министерства здравоохранения  
Российской Федерации  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г №\_\_

Общие неспецифические мероприятия по профилактике профессиональных  
заболеваний в зависимости от группы риска

Перечень мероприятий	Группа 1 пренебрежимо малый риск Группа 2 малый риск	Группа 3 средний риск	Группа 4 высокий риск Группа 5 очень высокий риск
Медицинские мероприятия	Осмотр врачом-специалистом в рамках обязательного медицинского осмотра	Динамическое наблюдение у врача-специалиста	Динамическое наблюдение у врача-специалиста. Профилактическое назначение курсов терапии
Проведение периодического медицинского осмотра	В медицинской организации	В медицинской организации	В центре профпатологии
Мероприятия работодателя	Рациональная организация труда. Контроль соблюдения режима труда и отдыха. Контроль использования работником СИЗ. Совершенствование производственного процесса	Рациональная организация труда. Контроль соблюдения режима труда и отдыха. Контроль использования работником СИЗ. Совершенствование производственного процесса. Организация санаторно-курортного лечения, курсов реабилитации по показаниям	Рациональная организация труда. Контроль соблюдения режима труда и отдыха. Контроль использования работником СИЗ. Совершенствование производственного процесса. Организация санаторно-курортного лечения, курсов реабилитации по показаниям. При наличии рекомендаций Центра профпатологии и согласия работника - рациональное трудоустройство работника
Мероприятия работника	Отказ от вредных привычек. Обязательное применение СИЗ при их регламентации. Адекватная физическая активность. Выполнение рекомендаций врачей-специалистов		

Приложение №3 к критериям

отбора работников для проведения профилактики профессиональных заболеваний, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации

от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 г № \_\_\_\_\_

**Специфические мероприятия по профилактике профессиональной нейросенсорной тугоухости в зависимости от группы риска**

<b>Критерии риска и перечень мероприятий</b>	<b>Группа 1 пренебрежимо малый риск</b>	<b>Группа 2 малый риск</b>	<b>Группа 3 средний риск</b>	<b>Группа 4 высокий риск Группа 5 очень высокий риск</b>
<b>Трудовой стаж</b>	Менее 5 лет	Менее 10 лет	Менее 15 лет	Более 15 лет
<b>Уровень шума</b>	Периодические превышения гигиенических нормативов	> 80 дБ	> 80 дБ	> 80 дБ
<b>Среднее значение слуховых порогов на 500, 1000, 2000 Гц</b>		До 18 дБ	От 18 до 24 дБ	От 24 до 26 дБ
<b>Медицинские мероприятия</b>		Осмотр врачом-оториноларингологом в рамках обязательного медицинского осмотра	Динамическое наблюдение у врача-оториноларинголога 1 раз в 6 месяцев с контролем аудиометрии.	Динамическое наблюдение у врача-оториноларинголога 1 раз в 6 месяцев с контролем аудиометрии. Профилактическое назначение курсов терапии, стационарное лечение при отрицательной динамике
<b>Проведение периодического медицинского осмотра</b>		В медицинской организации	В медицинской организации	В Центре профпатологии
<b>Мероприятия работодателя</b>	Рациональная организация труда. Контроль соблюдения режима труда и отдыха. Контроль использования работником СИЗ. Совершенствование производственного процесса.	Рациональная организация труда. Контроль соблюдения режима труда и отдыха. Контроль использования работником СИЗ. Совершенствование производственного процесса	Рациональная организация труда. Контроль использования работником СИЗ. Совершенствование производственного процесса. Организация санаторно-курортного лечения, курсов реабилитации по показаниям	Рациональная организация труда. Контроль использования работником СИЗ. Совершенствование производственного процесса. Организация санаторно-курортного лечения, курсов реабилитации по показаниям. При наличии рекомендаций Центра профпатологии

				и согласия работника - рациональное трудоустройство работника
<b>Мероприятия работника</b>	Отказ от вредных привычек. Обязательное применение СИЗ органа слуха. Борьба с факторами риска развития артериальной гипертензии, атеросклероза, шейного остеохондроза, патологии сосудов головного мозга. Адекватная терапия артериальной гипертензии. Выполнение рекомендаций врачей-специалистов.			

**Приложение №4 к критериям отбора работников для проведения профилактики профессиональных заболеваний, утвержденных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации**

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г №\_\_\_\_\_

**Специфические профилактические мероприятия по профилактике вибрационной болезни в зависимости от категории риска**

<b>Критерии риска и перечень мероприятий</b>	<b>Группа 1 пренебрежимо малый риск</b>	<b>Группа 2 малый риск</b>	<b>Группа 3 средний риск</b>	<b>Группа 4 высокий риск Группа 5 очень высокий риск</b>
<b>Трудовой стаж</b>	Менее 5 лет	Менее 10 лет	Менее 15 лет	Более 15 лет
<b>Превышение гигиенических нормативов</b>	Периодические превышения гигиенических нормативов	+	+	+
<b>Изменение вибрационной чувствительности</b>		-	+/-	+
<b>Медицинские мероприятия</b>		Осмотр врачом-неврологом в рамках обязательного медицинского осмотра	Динамическое наблюдение врача-невролога 1 раз в 6 месяцев с контролем вибрационной чувствительности. Курсы сосудистой терапии 2 раза в год	Динамическое наблюдение врача-невролога 1 раз в 6 месяцев с контролем вибрационной чувствительности. Курсы сосудистой терапии 2 раза в год. Стационарное лечение при отрицательной динамике
<b>Проведение периодического медицинского осмотра</b>		В медицинской организации	В медицинской организации	В Центре профпатологии

<b>Мероприятия работодателя</b>	Рациональная организация труда. Контроль соблюдения режима труда и отдыха. Совершенствование производственного процесса.	Рациональная организация труда. Контроль соблюдения режима труда и отдыха. Совершенствование производственного процесса	Рациональная организация труда. Контроль соблюдения режима труда и отдыха. Совершенствование производственного процесса. Организация санаторно-курортного лечения, курсов реабилитации по показаниям	Рациональная организация труда. Контроль соблюдения режима труда и отдыха. Совершенствование производственного процесса. Организация санаторно-курортного лечения, курсов реабилитации по показаниям. При наличии рекомендаций Центра профпатологии и согласия работника - рациональное трудоустройство работника
<b>Мероприятия работника</b>	Отказ от вредных привычек. Борьба с факторами риска развития с остеохондроза, артериальной гипертензии, атеросклероза, патологии сосудов. Адекватная терапия остеохондроза. Выполнение рекомендаций врачей-специалистов. ЛФК, плавание, массаж.			

**Приложение №5 к критериям отбора  
работников для проведения профилактики  
профессиональных заболеваний,  
утвержденных приказом Министерства  
здравоохранения Российской Федерации  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г №\_\_\_\_\_**

**Специфические профилактические мероприятия по профилактике радикулопатии  
в зависимости от категории риска**

<b>Критерии риска и перечень мероприятий</b>	<b>Группа 1 пренебрежимо малый риск</b>	<b>Группа 2 малый риск</b>	<b>Группа 3 средний риск</b>	<b>Группа 4 высокий риск Группа 5 очень высокий риск</b>
<b>Трудовой стаж</b>	Менее 5 лет	Менее 10 лет	Менее 15 лет	Более 15 лет
<b>Превышение гигиенических нормативов</b>	Периодические превышения гигиенических нормативов	+	+	+
<b>Наличие диагноза: «Радикулопатия»</b>		Однократное обострение	2-3 случая обострения в год	Более 3 случаев обострений в год
<b>Медицинские мероприятия</b>		Осмотр врачом - неврологом в рамках обязательного медицинского осмотра	Динамическое наблюдение врача-невролога 1 раз в 6 месяцев.	Динамическое наблюдение врача-невролога 1 раз в 6 месяцев. Стационарное лечение при отрицательной

				динамике
<b>Проведение периодического медицинского осмотра</b>		В медицинской организации	В медицинской организации	В Центре профпатологии
<b>Мероприятия работодателя</b>	Рациональная организация труда. Контроль соблюдения режима труда и отдыха. Совершенствование производственного процесса.	Рациональная организация труда. Контроль соблюдения режима труда и отдыха. Совершенствование производственного процесса	Рациональная организация труда. Контроль соблюдения режима труда и отдыха. Совершенствование производственного процесса. Организация санаторно-курортного лечения, курсов реабилитации по показаниям	Рациональная организация труда. Контроль соблюдения режима труда и отдыха. Совершенствование производственного процесса. Организация санаторно-курортного лечения, курсов реабилитации по показаниям. При наличии рекомендаций Центра профессиональной патологии и согласия работника - рациональное трудоустройство работника
<b>Мероприятия работника</b>	Отказ от вредных привычек. Борьба с факторами риска развития остеохондроза. Адекватная терапия остеохондроза. Выполнение рекомендаций врачей-специалистов. ЛФК, плавание, массаж.			

Приложение №6 к критериям отбора  
работников для проведения  
профилактики профессиональных  
заболеваний, утвержденных приказом  
Министерства здравоохранения  
Российской Федерации  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г № \_\_\_\_\_

Специфические профилактические мероприятия по профилактике  
профессиональных заболеваний от воздействия производственной пыли в  
зависимости от категории риска

Критерии риска и перечень мероприятий	Группа 1 пренебрежимо малый риск	Группа 2 малый риск	Группа 3 средний риск	Группа 4 высокий риск Группа 5 очень высокий риск
<b>Трудовой стаж</b>	Менее 5 лет	Менее 10 лет	Менее 15 лет	Более 15 лет
<b>Превышение гигиенических нормативов</b>	Периодические превышения гигиенических нормативов	+	+	+

<b>Наличие диагноза: «Хронический бронхит»</b>		Однократное обострение	Не более 2 случаев обострений в год	3 и более случаев обострений в год
<b>Медицинские мероприятия</b>		ФВД и рентгенография органов грудной клетки в двух проекциях в рамках обязательного медицинского осмотра	Динамическое наблюдение врача-терапевта, врача-пульмонолога 1 раз в 6 месяцев с контролем ФВД.	Динамическое наблюдение врача-терапевта, врача-пульмонолога 1 раз в 6 месяцев с контролем ФВД. Стационарное лечение при отрицательной динамике
<b>Проведение периодического медицинского осмотра</b>		В медицинской организации	В медицинской организации	В Центре профпатологии
<b>Мероприятия работодателя</b>	Рациональная организация труда. Контроль соблюдения режима труда и отдыха. Контроль применения работниками СИЗ органов дыхания. Совершенствование производственного процесса. Организация санаторно-курортного лечения 1 раз в год.			Рациональная организация труда. При наличии рекомендаций Центра профессиональной патологии и согласия работника - рациональное трудоустройство работника
<b>Мероприятия работника</b>	Исключение курения в обязательном порядке. Отказ от вредных привычек. Адекватная физическая активность. Выполнение рекомендаций врачей-специалистов. Обязательное использование СИЗ органов дыхания.			

Приложение №7 к критериям отбора  
работников для проведения  
профилактики профессиональных  
заболеваний, утвержденных приказом  
Министерства здравоохранения  
Российской Федерации  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г № \_\_\_\_\_

### ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

**Вредный производственный фактор** – фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работающего при определенных условиях (интенсивность, длительность и др.) может вызвать профессиональное заболевание, другое нарушение состояния здоровья, временное или стойкое снижение работоспособности, привести к повреждению здоровья потомства [Тарасенко Н.Ю., Волкова З.А. Профессиональные вредности // Большая медицинская энциклопедия: в 30 т. / гл. ред. Б.В. Петровский. – 3 изд. – М.: Советская энциклопедия, 1983. – Т. 21. Преднизон – Растворимость. – 560 с.].

**Вредными условиями труда** (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных

факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности [ч.4 ст.14 «Классификация условий труда» Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ (ред. от 27.12.2019) "О специальной оценке условий труда"].

**Опасными условиями труда** (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности [ч.5 там же].

**Критерии классификации условий труда** на рабочем месте устанавливаются предусмотренной частью 3 статьи 8 настоящего Федерального закона методикой проведения специальной **оценки условий труда** [ч.9 там же; Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н (ред. от 14.11.2016) "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2014 N 31689)].

**Мониторинг в медицине труда** – продолжительный систематический сбор, анализ, интерпретация и распространение данных для целей профилактики.

Мониторинг важен для планирования, внедрения и оценки программ медицины труда и для контроля профессиональных нарушений здоровья и травм, а также для сохранения и укрепления здоровья работников. Мониторинг в медицине труда включает мониторинг здоровья работников и мониторинг рабочей среды (МОТ, 1998).

**Мониторинг здоровья работников** – общий термин, охватывающий процедуры и исследования для оценки здоровья работника с целью обнаружения и опознавания любой аномалии. Результаты мониторинга должны использоваться для сохранения и укрепления здоровья работника, коллективного здоровья на рабочем месте и здоровья подверженных популяций работников. Процедуры оценки здоровья могут включать, но не ограничиваться только, медицинские осмотры, биологический мониторинг, рентгенографическое исследование, анкеты или анализ медицинских карт (МОТ, 1998).

**Профессиональный риск** – вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях [Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ (ред. от 27.12.2019)].

**Профессиональные заболевания** – заболевания, возникающие в результате воздействия вредного производственного фактора. К профессиональным заболеваниям относят заболевания, которые встречаются только в условиях профессиональной деятельности или они распространены в данной профессии чаще, чем в целом среди населения или в других рабочих группах [Профессиональные болезни / председ. Ю.С. Осипов и др., отв. ред. С.Л. Кравец. – Большая Российская Энциклопедия (в 35 т.). – М.: Научное издательство «Большая российская энциклопедия», 2014. – Т. 27. Полупроводники – Пустыня. – С. 647-648. – 766 с. – 22 000 экз. – ISBN 978-5-85270-364-4].

**Профессиональное заболевание** – хроническое или острое заболевание, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть [Федеральный закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ (ред. от 27.12.2019)].

**Профессиональное заболевание** – заболевание, развившееся в результате воздействия факторов риска, обусловленных трудовой деятельностью (МОТ, 1996).

**Профессиональное заболевание** – это заболевание, обусловленное, главным образом, воздействием факторов риска, связанных с профессиональной деятельностью. "Связанное с работой заболевание" имеет многочисленные причины, среди которых могут играть определенную роль и факторы окружающей среды на рабочих местах (ВОЗ).

**Риск** – сочетание вероятности нанесения ущерба и тяжести этого ущерба ["ГОСТ Р 51898-2002. Государственный стандарт Российской Федерации. Аспекты безопасности. Правила включения в стандарты" (принят и введен в действие Постановлением Госстандарта России от 05.06.2002 N 228-ст)].

**Ранние признаки профзаболеваний** – нарушения гомеостатических и компенсаторных механизмов на этапе, когда биохимические, морфологические и функциональные сдвиги, предшествующие появлению выраженных симптомов и признаков заболевания, являются полностью обратимыми (ВОЗ, 1977, 1986).

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

### **к проекту приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации «Об утверждении критериев отбора работников для проведения профилактики профессиональных заболеваний»**

С 1 апреля 2021 года в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2021 года № 401 «О реализации пилотного проекта по организации межведомственного взаимодействия в целях предупреждения профессиональных заболеваний и создания системы мониторинга состояния здоровья работников» начинает реализацию пилотный проект по организации межведомственного взаимодействия в целях предупреждения профессиональных заболеваний и создания системы мониторинга состояния здоровья работников (далее соответственно – постановление № 401, пилотный проект).

В соответствии с пунктом 7 Правил реализации пилотного проекта по организации межведомственного взаимодействия в целях предупреждения профессиональных заболеваний и создания системы мониторинга состояния здоровья работников, утвержденных постановлением № 401, а также подпунктом 5.2.208 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 608, Министерство здравоохранения Российской Федерации уполномочено на установление критериев отбора работников для проведения профилактики профессиональных заболеваний, с учетом особенностей профессиональной деятельности работников.

С целью установления указанных критериев разработан проект приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации «Об утверждении критериев отбора работников для проведения профилактики профессиональных заболеваний» (далее – проект приказа). Определяемые в соответствии с проектом приказа критерии применяются в рамках реализации пилотного проекта в отношении работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в постановлении № 401.